



Prot. n. 2343 / D11

Ferrara, 19/04/2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
ATTO UNILATERALE A.S. 2016/17 relativo a materie di contrattazione integrativa  
d'istituto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs 165/2001**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO il CCNL del 29/11/2007 art. 6 c. 5
- VISTO il D.Lgs 165/2001 così come modificato dal D.Lgs 150/2009;
- VISTO il D.Lgs 141/2011;
- VISTE le proprie determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa di Istituto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs 165/2001 adottate in via unilaterale con Prot. n. 2332/D.11 del 19/04/2017;
- VISTA la Circolare n. 25 Prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40 comma 3 sexies del D.Lgvo 165/2001;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività del Personale Docente adottato con provvedimento n. 4690/F03 del 1/09/2016;
- VISTO il piano delle Attività del Personale ATA predisposto dal DSGA ed adottato dal DS con provvedimento Prot. n. 6083/F04 del 29/10/2016;
- VISTO il Piano dei Progetti per l'a.s. 2016/2017 deliberato dal Collegio dei Docenti in data 24/10/2016 (delibera n.7) e dal Consiglio di Istituto con delibera n. 8 del 02/12/16;
- VISTE le delibere n. 18 del 18/12/2015 del Collegio dei Docenti e n. 28 del 21/12/2015 del Consiglio di Istituto con le quali viene approvato il PTOF 2016-2019;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria Prot. n. 2338/D11 del 19/04/2017 predisposta dal DSGA;

relaziona come di seguito sulle proprie determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa di Istituto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter D. Lgs 165/2001

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b> | Ipotesi di contratto non firmata dalla RSU e dalle OO.SS.<br><br>Pur essendo stata condivisa sia la parte normativa che economica, la trattativa non è pervenuta ad un accordo in |
|-------------------------------|---|

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>relazione alla richiesta della RSU di contrattare i criteri per la valorizzazione dei docenti (L. 107/2015 Art. 1 comma 126-128). Nel corso dell'incontro del 11 aprile 2017 la RSU ha dichiarato di non voler firmare la proposta scaturita dal confronto durante gli incontri precedenti (verbale prot. N. 2280/N04).</p> <p>Al fine di garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica d'istruzione, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs 165/2001, il DS ha adottato in via unilaterale le determinazioni relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs 165/2001</p>             |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | Anno scolastico 2016 - 17   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | <p>Parte Pubblica: Mara Salvi – Dirigente Scolastico</p> <p>RSU di Istituto: Gianluca Magnani, Roberto Ricci, Leonilde Siani.<br/>OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISLSCUOLA, UILSCUOLA, SNALS/CONFISAL, FED.NAZ.GILDA UNAMS</p>  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale Docente ed ATA del Liceo Ariosto di Ferrara   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |  | <p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, modificata ed integrata dalla Legge 83/2000</p> <p>b) Diritti ed obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro</p> <p>c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</p> <p>d) Criteri di ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del D.Lgs 165/2001, al personale Docente e Ata, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</p> |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | <p>L'atto unilaterale viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia l'atto unilaterale che le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria.</p>  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>       | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br/>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>   |
|  |  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br/>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>   |
|  |  | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br/>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>   |

|                               |                                    |  |
|-------------------------------|------------------------------------|--|
|                               | <b>retribuzione<br/>accessoria</b> | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br><i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i> |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |                                    |  |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione delle disposizioni dell'atto unilaterale

L'atto unilaterale del 19/04/2017 è articolato in Titoli che ne regolamentano le seguenti materie:

- Titolo I: Disposizioni Generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto Integrativo di Istituto;
- Titolo II: Relazioni sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola con particolare riferimento alle materie oggetto della contrattazione, delle assemblee in orario di lavoro e delle modalità di comportamento in caso di sciopero secondo quanto previsto dal CCNL vigente;
- Titolo III: Diritti ed obblighi direttamente pertinenti il rapporto di lavoro: vengono definiti i criteri generali relativi all'orario di lavoro, alla fruizione dei permessi brevi, delle ferie; vengono inoltre definiti i criteri generali relativi all'individuazione del personale Docente ed ATA per le prestazioni aggiuntive per le quali è previsto, sulla base della disponibilità dell'interessato, l'accesso al fondo di istituto;
- Titolo IV: Attuazione della normativa sulla sicurezza nel luogo di lavoro: vengono fissati i criteri per l'individuazione dell'RLS, RSPP e ASPP, delle figure sensibili secondo quanto previsto dal D.Lgs 81/2008.
- Titolo V: Criteri generali per l'impiego delle risorse e utilizzazione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa: vengono indicate le risorse finanziarie finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli artt. 87, 88, 33, 62, 30 del CCNL 2007 sulla base dell'Intesa del 07/08/2015 e 09/10/2015 e delle assegnazioni disposte dal MIUR con avviso n. 730 del 21/01/2016; viene indicata la quota parte delle risorse assegnate per i progetti di Alternanza scuola lavoro (Art. 1 comma 39 della L.107/2015); vengono inoltre definiti i criteri per la ripartizione del FIS, delle FF.SS., degli II.SS. e dei compensi accessori al personale Docente e ATA.
- Titolo VI: Norme transitorie e finali: viene regolamentata l'interpretazione autentica a norma del D.Lgs 165/2001 e richiamato l'obbligatorio parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti; viene inoltre introdotta la clausola di salvaguardia finanziaria in caso di incapienza del FIS.

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse economiche

Sulla base delle diverse risorse e specificamente indicate nella Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA e qui allegata, si fa presente che le scelte relative all'utilizzo di tali risorse tengono conto dei seguenti elementi:

- Insufficienza complessiva delle risorse assegnate all'istituzione scolastica rispetto al fabbisogno;
- Possibilità di utilizzo delle economie del fondo dello scorso a.s.

- Minore necessità di finanziare corsi di sostegno/recupero/sportelli vista la disponibilità di nuove professionalità assegnate nella fase C delle assunzioni (organico potenziato) ai sensi dell'Art.1 Comma 98 della L.107/2015.

Sulla base degli elementi sopradescritti, i criteri di utilizzo delle risorse sono i seguenti:

- FIS: suddivisione delle risorse pari a 70% Docenti e 30% ATA (tolto l'importo riservato all'indennità di direzione spettante al DSGA titolare ed al DSGA in servizio e le risorse necessarie per i corsi di recupero/sportelli). Tale distribuzione tiene conto del quadro generale delle risorse e degli impegni individuati dal Piano Annuale del personale Docente e dal Piano delle Attività del personale ATA per l'attuazione del PTOF e dei progetti annuali;
- FIS Docenti: viene garantito un compenso economico alle attività comprese nelle seguenti aree:
  - Area 1: attività aggiuntive funzionali = 82.15 %
  - Area 2: attività connesse alla innovazione ed alla ricerca didattica = 16.35 %
  - Area 3: attività stage/orientamento = 1.5 %
- Altre risorse: sono indicate risorse specifiche riservate a:
  - tutor interni per l'organizzazione, la realizzazione e l'attività documentale di tutte le attività di alternanza scuola-lavoro (stage e scambi);
  - docenti interni per la realizzazione di attività di orientamento in ingresso;
  - docenti, interni o esterni, coinvolti nella realizzazione dei corsi di recupero;
- FF.SS.: le risorse assegnate vengono distribuite fra n. 6 aree secondo le indicazioni deliberate dal Collegio dei Docenti;
- II.SS.: le risorse disponibili vengono utilizzate per garantire un compenso economico a n. 6 unità di CC.SS. e a n. 2 unità di A.A. i quali svolgono i compiti previsti nel Piano delle Attività del personale ATA;
- FIS ATA: ripartizione delle risorse - tenuto conto del numero degli addetti - su due diversi ambiti: organizzazione generale e supporto al POF; tali risorse garantiscono un compenso a n. 7 unità di A.A., n. 4 unità di A.T., n. 16 unità di C.S.

Il Contratto di Istituto applica i principi di corrispettività dell'assegnazione delle risorse accessorie e di individuazione del personale incaricato e non prevede in alcun caso distribuzioni a pioggia. Le prestazioni devono essere rese, documentate e verificate in funzione degli obiettivi raggiunti.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti:**

L'atto unilaterale, emanato in via provvisoria fino alla successiva sottoscrizione del contratto negoziale tra le parti, sostituisce tutte le precedenti contrattazioni.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.

- f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**  
non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.
- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**  
nessuna.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Mara Salvi

---